

# Evaluering af det samlede skoletilbud på Nysted Efterskole 2019.

Evaluering på Nysted Efterskole har til formål at videreudvikle og forbedre skolen. Alle aktiviteter på Nysted Efterskole kan gøres til genstand for evaluering.

En gang om året foretager bestyrelsen en samlet ”selvevaluering” af skolens aktiviteter. De evalueringer der foretages i løbet af skoleåret danner baggrund for bestyrelsens endelige evaluering. Bestyrelsens endelige evaluering foretages i lyset af det vedtagne værdigrundlag. Bestyrelsen formulerer en konklusion, som indføres i referatet fra bestyrelsesmødet.

Denne konklusion er offentlig tilgængelig på skolens hjemmeside, ligesom den overordnede plan for evaluering ligger på hjemmesiden.

På Nysted Efterskole gennemføres en række aktiviteter der i større eller mindre grad indeholder elementer af evaluering.

Eleverne modtager udtalelser fra skolen til jul og ved skoleårets afslutning. De enkelte værksteder arrangerer ”fagprøver”. En stor del af eleverne på Nysted Efterskole går op til folkeskolens afgangsprøve.

Prøveresultaterne vedr. folkeskolens afgangsprøve er tilgængelige gennem skolens hjemmeside.

På Nysted Efterskole har vi en række institutioner så som: Bestyrelse, medarbejderråd, samarbejdsudvalg, sikkerhedsudvalg, pædagogisk råd, teammøder: teorilærere, værkstedlærere, inklusionslærere - TAP- møde, forældreråd og elevråd hvor en del af aktiviteterne har karakter af evaluering.

Sikkerhedsorganisationen udarbejder APV, ligesom en sygestatistik udarbejdes for medarbejderne. Begge inddrages i bestyrelsens evaluering af skoleåret.

Hvert år gennemføres tilfredshedsundersøgelser blandt forældre og elever. Disse er gennemført som spørgeskemaundersøgelser.

Der gennemføres 2 undersøgelser blandt forældre (12 spørgsmål), 1 undersøgelser blandt elever (53 spørgsmål). Forældre og elevundersøgelserne er placeret på skolens hjemmeside. Der er tilføjet lidt ekstra spørgsmål vedr. Corona.

Der er ikke vedtaget noget fast omkring tolkning af tilfredshedsundersøgelserne. Det synes rimeligt at operere med at 60 – 70% af de adspurgte placerer deres svar i tilfredsstillende og meget tilfredsstillende.

## **Bestyrelsens kommentarer vedr. Skoleåret 2019-20:**

Forældre og elev -undersøgelserne, der er tilgængelige i fulde versioner på hjemmesiden, viser tilfredshed med undervisningen, rammerne for undervisningen og kontakten til skolens kontaktlærere.

Mål med ny strategi for markedsføring er at skabe større rekruttering i forårs månederne, for at skabe tryk for medarbejderne, og skabe mulighed for at forberede skoleåret med afsæt i kendt elev antal og sammensætning.

Tilstedeværelse ved messer, forældredage og lejrskole i udlandet har været forhindret vedr. Corona.

Lærerne har gennemført onlineundervisning, foretaget fysiske besøg i hjemmet og afholdt små sociale arrangementer som online morgenmad og frokost. Enkelte elever er stået helt af på online undervisning, mens andre blomstrer. Frafaldet i perioden er ikke stort, og nødpasning har været iværksat.

Der opleves fortsat optagelse af elever til flere skoleår: Nuværende, kommende, 2 år frem, 3 år frem.

Flg. indsatsområder er gennemført.

- Der er afholdt kursusforløb tilrettelagt og gennemført af Anette Groth .
- Der er afholdt fællesarrangementer af ikke uddannelsesmæssig karakter.
- Der har været stor fokus på kontaktlærerens rolle i forbindelse med at fastholde eleverne på Nysted Efterskole.
- Fokus på faglighed og inklusion. Inklusionsarbejdet er organiseret med fokus på systematisering af afdækning af den enkelte elevs behov.
- Dyreholdet er udvidet med 9 køer. De skal bruges til at vedligeholde og afgræsse Natura 2000 områder.
- Hjemmesiden er reorganiseret og re-designet vedr. billeder og farver

Indsatsområderne i 2020 vil fortsat bære præg af forandringsprocesser, i forbindelse med fokus på større faglighed, ensartet pædagogisk indsats og optimering af arbejdet med inklusion. Optimering af skole – hjem samarbejdet.

Som en umiddelbar konsekvens af bestyrelsens evaluering, har vi iværksat flg.

- Fortsættelse af nuværende indsatsområder for at stabilisere skolens drift. Rekruttering og fastholdelse af elever.
- Fortsat udvikling af skolens hjemmeside evt. med nye film. Tre årig plan, der hvert efterår involvere de nye elever i enten film eller fotoreportage.
- Fortsat arbejde med reorganisering af inklusionsarbejdet og specialundervisningen –udarbejdelse af profil på matematik og dansk vejleder samt ansættelse.
- Udarbejde profilering af afdelingsleder med forventet ansvarsområde indenfor inklusion og specialundervisning.
- Lederuddannelse fortsættes for viceforstander.
- Planlægning af skolens anvendelse af eventuelt eget produceret kød.
- Analyse af bemandingsmæssige behov i forhold til varetagelse af centrale funktioner i forbindelse med personaleafgang til efterløn –pension.
- Analyse af skolens behov i forhold til at vedligeholde, udvikle eller afvikle bygningsmasse så vi opnår bedre balance mellem økonomi og muligheder for undervisning – aktiviteter.

Bestyrelsen Nysted Efterskole

14.09.2020

Forstander

Per Just