

# Plan for evaluering og udvikling 2022 – 2026



21. Værdigrundlag	2. Brugere	3. Undervisningen	4. Skoledrift	5. Arbejdspladsen
Gør vi det vi siger , at vi gør, og kan vi gøre det bedre ?	Mener vores brugere, at vi gør det, vi siger vi vil ?	Får eleverne lært det, som vi lover, og det der kræves ?	Hvad siger tallene ?	Er det godt at være medarbejder, leder på skolen ?
2022 – 2023  Kost Familielæreren Skema og holddannelse -Team  Kernefortælling - LOGO	2022 – 2023 December – Mundtlig evaluering i familiegrupper.  Juni - Tilfredshed –undervisningsmiljø-værdigrundlag som spørgeskema elever.  September – Maj Tilfredshed spørgeskema forældre PR-strategi	2022 – 2023 Tjek indholdsplan. December - Juni Evalueringværktøjer i skoleplan – bruges de optimalt.  Terminsprøver november – feb. Udtalelser Inklusionsplaner	2022 – 2023 April. 1. Årsrapp./ ledelsesberetning 2.Statistikker vedr. elever 3.Regnskab November. 1.Bestyrelsens evaluering 2.Nye tiltag –pædagogik-økonomi 3.Budget Vedtægter opdateret og vedtaget på generalforsamling 2022	2022 – 2023 Januar: MIO – planlægger fokusområder – ønskede politikker. TUS/MUS Nyt APV system indføres. WOBA Virksomhedsplan Medarbejderhåndbog Arbejdsbeskrivelse
2023 – 2024  Pædagogik og uddannelse Familielæreren Skema og holddannelse - Team Boområderne Elevpligter i hverdagen Køkken – rengøring – pedel Aftenaktiviteter Kost	2023 – 2024 December –Mundtlig evaluering i familiegrupper. Juni Tilfredshed –undervisningsmiljø – værdigrundlag som spørgeskema elever.  September – Maj Tilfredshed spørgeskema forældre PR-strategi	2023 – 2024 Tjek indholdsplan December - Juni Evalueringværktøjer i skoleplan – bruges de optimalt.  Fokus på værkstedernes læseplan. Fokus på Engelsk – Idræt Fokus på vejledning Terminsprøver november – feb. Udtalelser Inklusionsplaner	2023 – 2024 April. 1. Årsrapp./ ledelsesberetning 2.Statistikker vedr. elever 3.Regnskab November. 1.Bestyrelsens evaluering 2.Nye tiltag –pædagogik-økonomi 3.Budget	2023 – 2024 Nov – Dec: APV fysisk og psykisk arbejdsmiljø Bestyrelsen drøfter ledelsesstruktur. Januar: MIO – planlægger fokusområder – ønskede politikker. Marts-Juni: TUS/MUS Virksomhedsplan Medarbejderhåndbog Arbejdsbeskrivelse
2024 – 2025  Pædagogik og uddannelse Skema og holddannelse -Team Familielæreren Weekender. Fællesarr. Rejser -ture Inklusion Lektiehjælp	2024 – 2025 December –Mundtlig evaluering i familiegrupper. Juni - Tilfredshed –undervisningsmiljø – værdigrundlag som spørgeskema elever.  September – Maj Tilfredshed spørgeskema forældre PR-strategi	2024 – 2025 Tjek indholdsplan December - Juni Evalueringværktøjer i skoleplan – bruges de optimalt. Fokus på værkstedernes læseplan. Fokus på Fysik + Kemi – matematik Fokus på vejledning Terminsprøver november – feb. Udtalelser Inklusionsplaner	2024 – 2025 April. 1. Årsrapp./ ledelsesberetning 2.Statistikker vedr. elever 3.Regnskab November. 1.Bestyrelsens evaluering 2.Nye tiltag –pædagogik-økonomi 3. Budget	2024 – 2025 Januar MIO – planlægger fokusområder – ønskede politikker. TUS /MUS Professionsetik – temadrøftelse i medarbejdergruppen. Virksomhedsplan Medarbejderhåndbog Arbejdsbeskrivelse
2025 – 2026 Pædagogik og uddannelse Kost Fysisk aktivitet Familielæreren Skema og holddannelse -Team	2025 – 2026 December –Mundtlig evaluering i familiegrupper. Juni Tilfredshed spørgeskema elever - værdigrundlag  September – Maj Tilfredshed spørgeskema forældre PR-strategi	2025 – 2026 Tjek indholdsplan December - Juni Evalueringværktøjer i skoleplan – bruges de optimalt. Fokus på værkstedernes læseplan. Fokus på orienteringsfagene. Fokus på vejledning. Terminsprøver november – feb. Udtalelser Inklusionsplaner	2025 – 2026 April. 1. Årsrapp./ ledelsesberetning 2.Statistikker vedr. elever 3.Regnskab November. 1.Bestyrelsens evaluering 2.Nye tiltag –pædagogik-økonomi 3.Budget	2025 – 2026 Nov - Dec APV fysisk og psykisk arbejdsmiljø Januar MIO: planlægger fokusområder – ønskede politikker. TUS/MUS Virksomhedsplan Medarbejderhåndbog Arbejdsbeskrivelse